

İŞ MAHKEMESİNE

DAVACI :
VEKİLİ:
DAVALI :
DAVA : Eşit davranma ilkesine aykırılık sebebiyle tazminat (..... TL)
OLAYLAR : 1- Davacı müvekkil, davalı işyerinde 4 yıldan fazla süredir, aylık TL maaşla, olarak çalışmaktadır.

2- Birlikte işe giren, aynı işyerinde ve aynı işte çalışan erkek işçilerin maaşını işveren % ...oranında artırdığı halde müvekkilenin maaşını, sadece kadın olduğu için % ...artırmıştır. Bu durum davacı müvekkile açısından ayırık uygulama oluşturmakta ve yasaya aykırı durum teşkil etmektedir.

3- Bu sebeple tarafların arasında gerginlik doğmuş ve iş akdinin sona erdirilmesine varacak hale gelmiştir. Ancak ülkemiz şartlarını göz önünde bulunduran davacı bu duruma mecburen katlanmış, fakat yasadan doğan 4 aylık tazminatını ve yoksun bırakıldığı % 10'luk zam farkını talep etme gereği duymuştur.

Bu sebeplerle işbu davanın açılması zorunlu olmuştur.

Hukuki Sebepler :
Deliller : İş sözleşmesi, tanık beyanları ve her tür yasal deliller.
Sonuç Ve İstem : Yukarıda arz edilen sebep ve gösterilen delillere göre davanın kabulü ile, TL tazminatın yasal faizi ile birlikte davalıdan tahsiline, yoksun bırakılan zam farkı hakkının tanınmasına ve mahkeme masrafları ile vekalet ücretinin davalıya yükletilmesine karar verilmesini dilerim.

Arz ederim. Saygılarımla,

Davacı Vekili
Av.....
(İMZA)

EKİ: